

PC 140.03  
TRANSPORT DE MARCHANDISES POUR COMPTE DE TIERS

# Description et classification de fonctions “PERSONNEL ROULANT”

OCTOBRE 2022



Helpt onze sector vooruit | Aide notre secteur à progresser

# TABLE DES MATIÈRES

<b>INTRODUCTION</b>	<b>1</b>
<b>COMMENT UTILISER CE MANUEL DE CLASSIFICATION</b>	<b>2</b>
QUELQUES EXPLICATIONS ET EXEMPLES	2
COMPTAGE DES POINTS	2
<b>DESCRIPTION DE FONCTION PERSONNEL ROULANT</b>	<b>3</b>
1 BUT DE LA FONCTION	3
2 TÂCHES PRINCIPALES (D'APPLICATION À CHAQUE OUVRIER IMPLIQUÉ)	3
3 EXEMPLES DE TÂCHES SUPPLÉMENTAIRES POTENTIELLES (PAS APPLICABLE À CHAQUE OUVRIER)	4
<b>CRITÈRES DE DIFFÉRENCIATION, COMPTAGE DES POINTS ET CLASSIFICATION DE FONCTION PERSONNEL ROULANT</b>	<b>5</b>
<b>EXEMPLES POUR L'UTILISATION DE CE MANUEL</b>	<b>6</b>

# INTRODUCTION

Cher lecteur,

Ce manuel a été conçu comme fil conducteur pour classer, de manière simple et uniforme, les fonctions du personnel roulant actif dans le secteur (telles que chauffeurs de poids lourd, messagers (à vélo), manutentionnaire/accompagnateur ...).

Au sein du secteur, il existe une multiplicité de sociétés de transport et une large variété de chauffeurs (poids lourd).

Un groupe de travail paritaire a élaboré une description de fonction générique basée sur des enquêtes dans le secteur (voir p. 3)

et a également défini les 10 principaux critères qui peuvent avoir un impact sur la classe de la fonction (voir p. 5).

Chacun de ces 10 critères comporte 2 ou 3 niveaux et chacun de ces niveaux a un score.

Le score total des points vous permet de déterminer à quel niveau de la classification la fonction du personnel roulant appartient.

Vous trouvez le guide pratique qui explique comment utiliser ces critères à la p. 2.

Vous pouvez également trouver toutes ces informations sur le site web : [fonct14003.be](http://fonct14003.be)

Ce qui est important, dans la classification des fonctions, ce n'est PAS de regarder les compétences qu'une personne PEUT faire ou fait occasionnellement, mais bien d'analyser les exigences concrètes de la fonction et ce qu'elle est fait régulièrement (presque quotidiennement).

Pour toutes questions pratiques, les membres du groupe de travail paritaire restent à votre disposition. Il est composé des membres suivants :

## **CSC-Transcom**

Rue du Marché aux herbes 105/40  
1000 Bruxelles  
02 545 69 84  
[transcom.translog@acv-csc.be](mailto:transcom.translog@acv-csc.be)

## **UBT-FGTB**

Paardenmarkt 66  
2000 Anvers  
03 224 34 11  
[info@btb-abvv.be](mailto:info@btb-abvv.be)

## **UPTR**

Avenue du Port 104-106  
1000 Bruxelles  
02 420 54 56  
[info@uptr.be](mailto:info@uptr.be)

## **TLV**

Land van Rodelaan 20  
9050 Gentbrugge  
09 210 82 10  
[service@tlv.be](mailto:service@tlv.be)

## **FEBETRA**

Rue de l'Entrepôt 5A  
1020 Bruxelles  
02 425 68 00  
[jur@febeta.be](mailto:jur@febeta.be)

- » Ce groupe de travail était présidé par le président de la commission paritaire du transport routier et de la logistique (SPF emploi).
- » Le groupe de travail était assisté d'un consultant en gestion indépendant possédant plus de 25 ans d'expérience dans le domaine.

## COMMENT UTILISER CE MANUEL DE CLASSIFICATION

Par “fonctions roulantes”, il faut entendre toute fonction de transport pour compte de tiers réalisée avec un moyen de transport. Concrètement il s’agit des chauffeurs de poids lourds, chauffeurs de camionnettes, messagers à vélo, etc.

Pour arriver au niveau (classe) de fonction pour une fonction roulante, il faut parcourir chacun des 10 critères de différenciation et choisir le niveau qui correspond le mieux à “la normale” (= cas le plus fréquent). Il est impératif de penser aux exigences de la fonction et pas aux compétences de la personne.

### QUELQUES EXPLICATIONS ET EXEMPLES:

#### **Critère 1: Type de permis de conduire nécessaire**

Si une personne possède un permis CE, mais en pratique conduit principalement (plus de 50% de son temps) un camion qui nécessite un permis de conduire C, on devrait choisir l’option 2 (B) : type de permis de conduire requis : « Permis de conduire C »

#### **Critère 3: Nombre d’adresses de livraison par jour**

Si un chauffeur se rend habituellement (ex. 4 jours sur 5) à moins de 10 adresses de livraison et qu’un jour par semaine il en atteint 20, le niveau normal “attendu de la fonction” est niveau A : « Limité »

#### **Critère 4: Efforts physiques**

Si un chauffeur doit régulièrement (ex. pour plus de la moitié des livraisons) manutentionner seul les marchandises, alors la réponse à choisir est le niveau B : « Plutôt lourds »

#### **Critère 8: Niveau de connaissances “techniques ou réglementaires” supplémentaires requis**

Si un chauffeur doit régulièrement (ex. pour plus de la moitié du temps) rouler avec “grand ADR” ou si le chauffeur conduit un éco combi, ou si le chauffeur doit calculer lui-même son arrimage afin d’assurer la sécurité de sa charge, alors la réponse est C : « Très étendu »

#### **Critère 10: Parrainage / formation d’autres chauffeurs**

Lorsque un chauffeur doit régulièrement (plusieurs fois par an) former d’autres chauffeurs pour améliorer leur niveau de conduite la réponse à donner est le B : « oui »

### COMPTAGE DES POINTS

Pour chacun des 10 critères de différenciation, il faut déterminer le niveau qui correspond le mieux avec la fonction spécifique à évaluer.

Ecrivez le score qui correspond avec le niveau choisi (A, B ou C) dans la colonne de droite.

Comptez le total des points dans la colonne de droite. Comparez le total des points avec les 4 niveaux en bas à gauche.

Le résultat donne le niveau de la fonction.

Un outil a été développé pour utiliser le tableau des scores. Vous pouvez le trouver sur le site du Fonds Social : [fonct14003.be](http://fonct14003.be)

# DESCRIPTION DE FONCTION PERSONNEL ROULANT

## 1 BUT DE LA FONCTION

Effectuer des transports (et des éventuelles tâches connexes) par des moyens de transport (vélo(moteur), voiture, camionnette ou camion) de manière efficace et responsable et en tenant compte des conditions spécifiques (telles que la législation et les accords internes).

## 2 TÂCHES PRINCIPALES (D'APPLICATION À CHAQUE OUVRIER CONCERNÉ)

- » Prendre connaissance et s'approprier la mission de travail, réaliser les préparatifs nécessaires (ex. faire le plein, déterminer l'itinéraire, repérer les tâches administratives qui devront être réalisées) afin de mener à bien cette mission;
- » Effectuer une inspection préalable du véhicule (tant du camion que de la remorque, le cas échéant) (ex. état des pneus, niveau d'huile, du carburant, fonctionnement du tachygraphe, dégâts éventuels, propreté, clés nécessaires, présence éventuelle d'équipements vestimentaires spécifiques, ...);
- » Préparation du trajet: s'assurer que tous les documents (de bord et personnels) soient présents (ex. les papiers d'assurance, licence de transport, certificat d'immatriculation, permis de conduire valable, ...) ; configuration correcte du GPS et de l'ordinateur de bord ;
- » Veiller à la sécurité du chargement (ex. (laisser) fixer les marchandises et éléments du poids lourd correctement, se conformer aux formalités, prévention contre le vol, présence éventuelle de gaz toxiques, ...);
- » Vérifier que les marchandises soient entières et non-endommagées et réagir de manière adéquate en cas d'irrégularités (ex. noter sur CMR, ...);
- » Préparer le véhicule pour le chargement et déchargement (ex. enlever, fermer et/ou ouvrir les bâches, contrôler des twistlocks);
- » Conduire (de manière économique, efficace, écologique, responsable, défensif, obéissant aux instructions de la police et/ou des services de contrôle (ex. passer par un scanner quand indiqué), et en respectant le code de la route);
- » Respecter en permanence la législation applicable en matière de transports, avec un accent particulier sur le respect des temps de conduite et de repos en veillant à ce qu'ils puissent être contrôlés (ex. utilisation correcte du tachygraphe (digital));
- » Exécuter les tâches administratives nécessaires (ex. CMR, rapport de prestations, déclaration d'accident (en cas de besoin), ...) afin d'être en ordre en permanence. Veillez à ce que les éventuelles inefficacités en matière de trajets (déviations, accidents) puissent être justifiées administrativement ;
- » Manipuler le véhicule et ses équipements "en bon père de famille"; signaler les problèmes immédiatement (au supérieur, garage, dispatching ou toute autre autorité désignée);
- » Se protéger, utiliser des équipements et porter des vêtements de protection adaptés si nécessaire ou obligatoire (ex. porter des gants, chaussures et/ou lunettes de sécurité, mettre un casque, ...);
- » Remettre des documents et des données (disques, CMR, clés, ...) après finition des tâches.

### 3 EXEMPLES DE TÂCHES SUPPLÉMENTAIRES POTENTIELLES (PAS APPLICABLE À CHAQUE OUVRIER) (LISTE NON-EXHAUSTIVE)

- » Charger et décharger ;
- » Effectuer des raccordements entre le véhicule (ex. camion et/ou remorque) et les équipements qui ne font pas partie du véhicule ;
- » Vérifier les équipements qui ne font pas partie du véhicule ;
- » Détecter des gaz toxiques ou autres produits dangereux et réagir adéquatement si besoin ;
- » Effectuer des calculs complexes éventuels demandés (ex. calculer la capacité d'une citerne par rapport au volume chargé et prendre en compte les marges de sécurité (ex. expansion potentiel du produit)) ;
- » Porter des vêtements spécifiques (uniformes spécifiques du client) supplémentaires à l'équipement de sécurité obligatoire ;
- » Utiliser des équipements ou machines supplémentaires qui ne font pas partie du véhicule (grue, chariot élévateur, système informatique, auto-déchargeur, ...) ;
- » Effectuer tout suivi (des tâches d'entretien supplémentaires) (nettoyer les tuyaux, vider les containers, vérifier la pression dans les installations);
- » Former des tiers (chauffeur – instructeur) ;
- » Prendre en compte consignes de sécurités et du bien-être des collègues (en voyage) ou tiers ;
- » Devoir s'exprimer dans une (ou des) autre(s) langue(s) que celle du contrat de travail ;
- » Planifier l'ordre des trajets et des chargements (de manière efficace et en fonction des besoins du fournisseur) ;
- » Exécuter des tâches administratives supplémentaires (ex. des formulaires administratifs des machines ou équipement des tiers) ;
- » Gérer de l'argent (en fonction de la mission) ;
- » Effectuer le transfert des voitures en vue du chargement ;
- » Effectuer des activités non directement liées à la conduite ("handling") (ex. nettoyer des chantiers, rincer les réservoirs, ranger les quais de chargement, (dé) placer des marchandises de ou jusqu'à des endroits hors de la zone normal du transport, ...) ;
- » Prendre soin du matériel de tiers (ex. des scanners, les clefs (d'accès) des magasins où des livraisons de nuit doivent être effectuées) ;

# CRITÈRES DE DIFFÉRENCIATION, COMPTAGE ET CLASSIFICATION DES FONCTIONS PERSONNEL ROULANT

## CRITÈRES

Niveau		A	B	C	Points
1	Permis de conduire nécessaire	Permis BE ou inférieur	1 Permis C	5 Permis CE	7
2	Autonomie & Planification	La majorité des activités est planifiée pour le chauffeur (par les dispatcheurs, systèmes informatiques, ...)	1 Le chauffeur planifie lui-même les activités de manière optimale (parfois en accord direct avec le client). (ordre des livraisons en fonction des destinations, emploi du temps (sur plusieurs jours), choix du moment et de la manière de charger et décharger (ex. ordre de chargement des voitures à livrer), ...)	2	
3	Nombre d'adresses de livraison par jour	Limité (quelques-unes)	1 Elevé (Souvent 10 ou plus)	2	
4	Efforts physiques	Plutôt légers (tâche principale: conduire, éventuellement charger et décharger avec des outils d'aide)	1 Plutôt lourds (tirer physiquement des marchandises ou des outils, les monter par les escaliers, ...)	2	
5	Compétences nécessaires à la manipulation d'outils, d'applications ou d'installations techniques supplémentaires	Limité (ex. transpalette, écran d'ordinateur, ...)	1 Medium (ex. chariot élévateur motorisé, voitures, grue à bras court, raccordements techniques simples, manipulation d'équipements complexes auprès des clients, ...)	3 Elevé (ex. nacelles articulées complexes, bulldozers multifonctionnels, effectuer des raccordements techniques complexes (acides, carburants), utiliser des équipements complexes chez les clients, ...)	6
6	Niveau de contrôle au niveau du chargement	Très limité (base = CMR) (contrôle de base de quantités et de dommages éventuels)	1 Contrôle soutenu (base = nature des marchandises) (ex. vérification des quantités complexes, de l'entière du fret, gestion de divers lieux de chargement et livraison nécessitant l'association des marchandises aux adresses de livraison correspondantes,...)	3 Rigoureux (base = obligations spécifiques contractuelles du client) (ex. vérification détaillé et internes des éléments transportés - comme éventuels dommages détaillés de voitures ou vérifier l'intégrité de ces composants)	5
7	Niveau de complexité du processus de chargement et déchargement	Limité (processus effectué par des tiers ou simplement attacher ou détacher)	1 Complexe (ex. conteneurs difficiles à placer, caisses mobiles, chargement d'un maximum de voitures dans un endroit restreint et ce sans les endommager, vérification du niveau de pression d'une citerne ...)	2	
8	Niveau de connaissances techniques ou légales supplémentaires requis	Limité (normal)	1 Étendu (ex. "petit" ADR, administration complexe (incidents), ATP, HACCP...)	3 Très étendu (ex. "grand" ADR, Eco-combi, transport exceptionnel (connaissance et compréhension de licences variées), effectuer des calculs pour sécuriser les marchandises mobiles, ...)	5
9	Tâches supplémentaires devant être effectuées	Jamais ou presque jamais	1 Très fréquent (ex. raccorder des ordinateurs, nettoyer les citernes de manière de professionnelle, sécuriser le lieu de livraison, ranger le chantier, ...)	3	
10	Parrainage / formations d'autres chauffeurs	Non	1 Oui	2	
<b>Points totaux:</b>					

Comptage des points	Classification	Fonction
10 - 14 points	<b>R1</b>	Personnel Roulant Niveau 1
15 - 18 points	<b>R2</b>	Personnel Roulant Niveau 2
19 - 25 points	<b>R3</b>	Personnel Roulant Niveau 3
26 - 36 points	<b>R4</b>	Personnel Roulant Niveau 4

# EXEMPLES POUR L'UTILISATION DE CETTE BROCHURE

## EXEMPLE 1

Chauffeur permis CE, planification réalisée par le dispatching, peu d'adresses de livraison, ne doit pas charger ou décharger lui-même, pas de manipulation spéciale des biens, contrôle normal du chargement, roule avec "grand ADR", peu de tâches supplémentaires, ne fait pas de parrainage / formation :

### CRITÈRES

Niveau	A	B	C	Points
1 Permis de conduire nécessaire	Permis BE ou inférieur 1	Permis C 5	Permis CE 7	7
2 Autonomie & Planification	La majorité des activités est planifiée pour le chauffeur (par les dispatcheurs, systèmes informatiques, ...) 1	Le chauffeur planifie lui-même les activités de manière optimale (parfois en accord direct avec le client). (ordre des livraisons en fonction des destinations, emploi du temps (sur plusieurs jours), choix du moment et de la manière de charger et décharger (ex. ordre de chargement des voitures à livrer), ...) 2		1
3 Nombre d'adresses de livraison par jour	Limité (quelques-unes) 1	Elevé (Souvent 10 ou plus) 2		1
4 Efforts physiques	Plutôt légers (tâche principale: conduire, éventuellement charger et décharger avec des outils d'aide) 1	Plutôt lourds (tirer physiquement des marchandises ou des outils, les monter par les escaliers, ...) 2		1
5 Compétences nécessaires à la manipulation d'outils, d'applications ou d'installations techniques supplémentaires	Limité (ex. transpalette, écran d'ordinateur, ...) 1	Medium (ex. chariot élévateur motorisé, voitures, grue à bras court, raccords techniques simples, manipulation d'équipements complexes auprès des clients, ...) 3	Elevé (ex. nacelles articulées complexes, bulldozers multifonctionnels, effectuer des raccords techniques complexes (acides, carburants), utiliser des équipements complexes chez les clients, ...) 6	1
6 Niveau de contrôle au niveau du chargement	Très limité (base = CMR) (contrôle de base de quantités et de dommages éventuels) 1	Contrôle soutenu (base = nature des marchandises) (ex. vérification des quantités complexes, de l'entière du fret, gestion de divers lieux de chargement et livraison nécessitant l'association des marchandises aux adresses de livraison correspondantes,...) 3	Rigoureux (base = obligations spécifiques contractuelles du client) (ex. vérification détaillé et internes des éléments transportés - comme éventuels dommages détaillés de voitures ou vérifier l'intégrité de ces composants) 5	1
7 Niveau de complexité du processus de chargement et déchargement	Limité (processus effectué par des tiers ou simplement attacher ou détacher) 1	Complexe (ex. conteneurs difficiles à placer, caisses mobiles, chargement d'un maximum de voitures dans un endroit restreint et ce sans les endommager, vérification du niveau de pression d'une citerne ...) 2		1
8 Niveau de connaissances techniques ou légales supplémentaires requis	Limité (normal) 1	Étendu (ex. "petit" ADR, administration complexe (incidents), ATP, HACCP...) 3	Très étendu (ex. "grand" ADR, Eco-combi, transport exceptionnel (connaissance et compréhension de licences variées), effectuer des calculs pour sécuriser les marchandises mobiles, ...) 5	5
9 Tâches supplémentaires devant être effectuées	Jamais ou presque jamais 1	Très fréquent (ex. raccorder des ordinateurs, nettoyer les citernes de manière de professionnelle, sécuriser le lieu de livraison, ranger le chantier, ...) 3		1
10 Parrainage / formations d'autres chauffeurs	Non 1	Oui 2		1
<b>Points totaux:</b>				<b>20</b>

Comptage des points	Classification	Fonction
10 - 14 points	R1	Personnel Roulant Niveau 1
15 - 18 points	R2	Personnel Roulant Niveau 2
19 - 25 points	R3	Personnel Roulant Niveau 3
26 - 36 points	R4	Personnel Roulant Niveau 4



## EXEMPLE 2

Chauffeur permis C requis, planification réalisée par les dispatchers, plus de 10 arrêts par jour en moyenne, charge et décharge lui-même, mais avec des outils adaptés, ne doit pas effectuer de manipulation particulière des marchandises, doit compter et contrôler des quantités complexes de marchandises à la livraison, ne doit pas posséder de connaissances techniques spécifiques, peu de tâches secondaires, ne forme pas les autres.

### CRITÈRES

Niveau		A	B	C	Points
1	Permis de conduire nécessaire	Permis BE ou inférieur	Permis C	Permis CE	5
2	Autonomie & Planification	La majorité des activités est planifiée pour le chauffeur (par les dispatchers, systèmes informatiques, ...)	Le chauffeur planifie lui-même les activités de manière optimale (parfois en accord direct avec le client). (ordre des livraisons en fonction des destinations, emploi du temps (sur plusieurs jours), choix du moment et de la manière de charger et décharger (ex. ordre de chargement des voitures à livrer), ...)		1
3	Nombre d'adresses de livraison par jour	Limité (quelques-unes)	Elevé (Souvent 10 ou plus)		2
4	Efforts physiques	Plutôt légers (tâche principale: conduire, éventuellement charger et décharger avec des outils d'aide)	Plutôt lourds (tirer physiquement des marchandises ou des outils, les monter par les escaliers, ...)		1
5	Compétences nécessaires à la manipulation d'outils, d'applications ou d'installations techniques supplémentaires	Limité (ex. transpalette, écran d'ordinateur, ...)	Medium (ex. chariot élévateur motorisé, voitures, grue à bras court, raccords techniques simples, manipulation d'équipements complexes auprès des clients, ...)	Elevé (ex. nacelles articulées complexes, bulldozers multifonctionnels, effectuer des raccords techniques complexes (acides, carburants), utiliser des équipements complexes chez les clients, ...)	1
6	Niveau de contrôle au niveau du chargement	Très limité (base = CMR) (contrôle de base de quantités et de dommages éventuels)	Contrôle soutenu (base = nature des marchandises) (ex. vérification des quantités complexes, de l'entière du fret, gestion de divers lieux de chargement et livraison nécessitant l'association des marchandises aux adresses de livraison correspondantes,...)	Rigoureux (base = obligations spécifiques contractuelles du client) (ex. vérification détaillée et internes des éléments transportés - comme éventuels dommages détaillés de voitures ou vérifier l'intégrité de ces composants)	3
7	Niveau de complexité du processus de chargement et déchargement	Limité (processus effectué par des tiers ou simplement attacher ou détacher)	Complexe (ex. conteneurs difficiles à placer, caisses mobiles, chargement d'un maximum de voitures dans un endroit restreint et ce sans les endommager, vérification du niveau de pression d'une citerne ...)		1
8	Niveau de connaissances techniques ou légales supplémentaires requis	Limité (normal)	Étendu (ex. "petit" ADR, administration complexe (incidents), ATP, HACCP...)	Très étendu (ex. 'grand' ADR, Eco-combi, transport exceptionnel (connaissance et compréhension de licences variées), effectuer des calculs pour sécuriser les marchandises mobiles, ...)	1
9	Tâches supplémentaires devant être effectuées	Jamais ou presque jamais effectuées	Très fréquent (ex. raccorder des ordinateurs, nettoyer les citernes de manière de professionnelle, sécuriser le lieu de livraison, ranger le chantier, ...)		1
10	Parrainage / formations d'autres chauffeurs	Non	Oui		1
<b>Points totaux:</b>					<b>17</b>

Comptage des points	Classification	Fonction
10 - 14 points	R1	Personnel Roulant Niveau 1
15 - 18 points	R2	Personnel Roulant Niveau 2
19 - 25 points	R3	Personnel Roulant Niveau 3
26 - 36 points	R4	Personnel Roulant Niveau 4

### EXEMPLE 3

Messenger à vélo (niveau de base)

#### CRITÈRES

Niveau	A	B	C	Points	
1	<b>Permis de conduire nécessaire</b>	Permis BE ou inférieur	Permis C	Permis CE	1
2	<b>Autonomie &amp; Planification</b>	La majorité des activités est planifiée pour le chauffeur (par les dispatcheurs, systèmes informatiques, ...)	Le chauffeur planifie lui-même les activités de manière optimale (parfois en accord direct avec le client). (ordre des livraisons en fonction des destinations, emploi du temps (sur plusieurs jours), choix du moment et de la manière de charger et décharger (ex. ordre de chargement des voitures à livrer), ...)		1
3	<b>Nombre d'adresses de livraison par jour</b>	Limité (quelques-unes)	Elevé (Souvent 10 ou plus)		2
4	<b>Efforts physiques</b>	Plutôt légers (tâche principale: conduire, éventuellement charger et décharger avec des outils d'aide)	Plutôt lourds (tirer physiquement des marchandises ou des outils, les monter par les escaliers, ...)		2
5	<b>Compétences nécessaires à la manipulation d'outils, d'applications ou d'installations techniques supplémentaires</b>	Limité (ex. transpalette, écran d'ordinateur, ...)	Medium (ex. chariot élévateur motorisé, voitures, grue à bras court, raccords techniques simples, manipulation d'équipements complexes auprès des clients, ...)	Elevé (ex. nacelles articulées complexes, bulldozers multifonctionnels, effectuer des raccords techniques complexes (acides, carburants), utiliser des équipements complexes chez les clients, ...)	1
6	<b>Niveau de contrôle au niveau du chargement</b>	Très limité (base = CMR) (contrôle de base de quantités et de dommages éventuels)	Contrôle soutenu (base = nature des marchandises) (ex. vérification des quantités complexes, de l'entière du fret, gestion de divers lieux de chargement et livraison nécessitant l'association des marchandises aux adresses de livraison correspondantes,...)	Rigoureux (base = obligations spécifiques contractuelles du client) (ex. vérification détaillé et internes des éléments transportés - comme éventuels dommages détaillés de voitures ou vérifier l'intégrité de ces composants)	1
7	<b>Niveau de complexité du processus de chargement et déchargement</b>	Limité (processus effectué par des tiers ou simplement attacher ou détacher)	Complexe (ex. conteneurs difficiles à placer, caisses mobiles, chargement d'un maximum de voitures dans un endroit restreint et ce sans les endommager, vérification du niveau de pression d'une citerne, ...)		1
8	<b>Niveau de connaissances techniques ou légales supplémentaires requis</b>	Limité (normal)	Étendu (ex. "petit" ADR, administration complexe (incidents), ATP, HACCP...)	Très étendu (ex. 'grand' ADR, Eco-combi, transport exceptionnel (connaissance et compréhension de licences variées), effectuer des calculs pour sécuriser les marchandises mobiles, ...)	5
9	<b>Tâches supplémentaires devant être effectuées</b>	Jamais ou presque jamais	Très fréquent (ex. raccorder des ordinateurs, nettoyer les citernes de manière de professionnelle, sécuriser le lieu de livraison, ranger le chantier, ...)		1
10	<b>Parrainage / formations d'autres chauffeurs</b>	Non	Oui		1
				<b>Points totaux:</b>	<b>12</b>

Comptage des points	Classification	Fonction
10 - 14 points	<b>R1</b>	Personnel Roulant Niveau 1
15 - 18 points	<b>R2</b>	Personnel Roulant Niveau 2
19 - 25 points	<b>R3</b>	Personnel Roulant Niveau 3
26 - 36 points	<b>R4</b>	Personnel Roulant Niveau 4



[WWW.FSTL.BE](http://WWW.FSTL.BE)

